

# ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT



**Public visé :**  
Salariés en charge des Ressources Humaines et/ou managers d'équipe

**Prérequis :**  
■ Être en situation d'encadrement

**Durée / Rythme :**  
■ 2 jours / 14h

## Méthodes :

- Formation en inter- entreprise (possibilité en intra-entreprise)
- Formation en Présentiel
- Interaction formateur / Stagiaires
- Alternance explications (50%) / mise en application (50%), variable selon le niveau et le besoin
- Mise en situation, exercices réflexifs, travail de groupe...
- Exercices (autodiagnostic, étude de cas)

**Suivi et Evaluation :**  
Contrôle continu (exercices, quizz...)  
Emargement feuille de présence  
Certificat de réalisation

**Tarif Inter :**  
990€ net de taxes par personne

**Tarif Intra :**  
Nous consulter

**Délai d'accès :**  
D'une semaine à 2 mois, selon le type de financement

**Contact :**  
[contact@envoll.fr](mailto:contact@envoll.fr)  
04 42 92 29 72

**Accessibilité :**  
<https://envoll.fr/qui-sommes-nous/>

## Objectifs :

- D'identifier les mécanismes de changement et les incidences sur une organisation humaine
- De connaître les outils utiles à l'accompagnement du changement
- D'adapter son management

## Accompagner le changement

Apports théoriques et échanges

- Se connaître et comprendre l'autre : identité face au changement
- Repérer les peurs et/ou résistances
- Points de vigilance : motivation, arrêts de travail, absentéisme...

## Manager en mode pilotage de projet

Apports théoriques et échanges

- Analyser l'environnement et comprendre les enjeux
- Adapter sa posture et sa communication, son mode de management au contexte et à la situation
- Se positionner comme chef de projet
- Organiser les groupes et planifier le travail
- Piloter et suivre le projet (les outils de pilotage)
- Gérer les aléas et les modifications

*Partage d'expériences et évaluation partagée*

## Créer les conditions de réussite du changement

Apports théoriques et échanges

- Outils favorisant le travail d'équipe et une démarche
- d'intelligence collective
- Valoriser le développement des compétences et l'autonomie
- Repérer les besoins et les envies de formation des collaborateurs (impact du digital dans le quotidien, ...)
- Évaluer vos propres besoins en formation (gestion du stress, ...)
- Accompagner vos collaborateurs dans leur volonté d'évolution

*Partage d'expériences et évaluation partagée*

## Conclusion et bilan

- Évaluation de la satisfaction des participants